

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.	2
I. OBJETIVOS	3
II. FINALIDAD	3
III. BASE LEGAL	4
IV. CONTENIDO	4
- Definición del cargo estructural	5
- Definición de la Clasificación del personal	6
- Identificación de los grupos ocupacionales	7
- Codificación del Órgano, Unidades Orgánicas	7
V. CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL	8
VI. RESUMEN CUANTITATIVO DEL CAP 2015	18

PRESENTACIÓN

La Municipalidad Distrital de San Sebastián a través de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, elabora el “Cuadro de Asignación de Personal 2015” (CAP) dando cumplimiento a las disposiciones contenidas en la normatividad vigente y a las funciones encomendadas en el Reglamento de Organización y Funciones siendo este un documento de Gestión que permite definir la necesidad de cargos en las distintas Unidades Orgánicas de la Institución.

Esto permite Planificar y Seleccionar las necesidades de personal idóneo, donde los recursos humanos son distribuidos según los trabajos especializados de cada Servidor Público Municipal para que desempeñen las funciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) vigente y se ponga en operatividad todo el aparato Administrativo Municipal determinado en su Estructura Orgánica.

Esta actualización del Cuadro de Asignación de Personal se da en cumplimiento de las disposiciones técnicas establecidas en el Art. 09 de los Lineamientos para la elaboración y Aprobación del Cuadro de Asignación de personal- CAP de las Entidades de la Administración Pública, aprobado por el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, que establece que los cargos contenidos en el CAP son clasificados y aprobados por la propia entidad.

Así mismo se pone a disposición de los Órganos de la Alta Dirección, de Línea, Apoyo, Asesoramiento Consultivos y Desconcentrados de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.

I.- OBJETIVOS:

1.1. General.

Contar con un instrumento normativo de gestión que permita una mejor y dinámica función de la municipalidad, encuadrándose dentro del marco jurídico legal actual, ya que como institución y entidad pública debe estar siempre a la vanguardia de la modernización del Estado, con las últimas estrategias y fórmulas modernas.

1.2. Específicos.

- Normar, establecer y otorgar legitimidad a la cantidad de cargos o puestos de trabajo con los que debe operar cada Unidad Orgánica de la Municipalidad Distrital de San Sebastián en concordancia con los fines y objetivos que se desea alcanzar.
- Crear las condiciones para que las Unidades Orgánicas de la Municipalidad, sean dependencias eficientes, eficaces, activas, participativas, transparentes y competitivas en el desempeño de las funciones administrativas o servicios que prestan a los administrados de la entidad.
- Actuar como fuente de información para la elaboración del Presupuesto Analítico de Personal (PAP).
- Consolidar y mantener una Administración Pública moderna, jerárquica, profesional, unitaria y capacitada de recursos humanos, con vocación de servicio a la comunidad local.
- Orientar la toma de decisiones para futuras coberturas de plazas que se encuentran en el estado de previstos, no ocupados.
- Contar con las bases de la carrera Municipal, acorde con el proceso de modernización de la Gestión del Estado, sustentando por un propio Cuadro de Asignación de Personal- CAP, que permitirá conocer el potencial humano con que cuenta, efectuar una gradual racionalización de cargos, determinar a las personas que deban ocuparlos y saber qué acciones va a realizar a efecto de su promoción, reubicación, capacitación, etc.
- Formalizar los cargos de cada Unidad Orgánica que constituyen la estructura orgánica de la entidad.

II.- FINALIDAD.

Tiene como finalidad, regular la cantidad y calidad de los cargos, plazas o puestos con sus respectivas características para el adecuado funcionamiento de la institución. Así como favorecer a la planificación, organización, selección y definición de cargos, de acuerdo a las necesidades de personal, para el desempeño eficiente en las funciones establecidas según la

Estructura Orgánica, el Reglamento de Organización y Funciones y en el Manual de Organización y Funciones vigentes.

III.- BASE LEGAL.

- Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 25957 que define los cargos de confianza en la Administración Pública.
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneración del Sector Público.
- Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado
- Ley 30372, Ley del Presupuesto del Sector Público, año fiscal 2016.
- Ley N° 20009, Autorizan la Aplicación del Sistema Nacional de Clasificación de cargos.
- Ley N° 18160, que establece el Sistema Nacional de Clasificación de Cargos.
- D.S. N° 074-95-PCM, dispone que la aprobación de los instrumentos de Gestión será de Responsabilidad exclusiva de cada entidad del Sector Público.
- Inciso e) de la Disposición Complementaria del Reglamento de la Ley 30057.

IV. CONTENIDO.

Los cargos clasificados del Cuadro de Asignación de Personal (CAP), son estructurados de acuerdo a las necesidades y requerimientos de las Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Sebastián, para lo que se considera las siguientes definiciones:

a. Función.

Conjunto de acciones afines y coordinadas que corresponde realizar a la Municipalidad Distrital de San Sebastián, a través de sus Órganos y demás unidades orgánicas para alcanzar los objetivos Institucionales.

b. Cargo.

Es el Elemento básico de una Organización, que se distingue por la naturaleza de las funciones y el nivel de responsabilidad que amerita el cumplimiento de competencias, requisitos y calificaciones para su cobertura.

c. Grupo Ocupacional.

Conformado por un conjunto de cargos, para cuya actuación se requiere el cumplimiento de funciones, competencias y requisitos mínimos establecidos, los que se encuentran gradualmente diferenciados de acuerdo a la complejidad y responsabilidad.

- **Definición de cargo estructural.**

Se encuentra en relación directa con tres criterios básicos:

a. Criterio Funcional.-

referido a la clasificación en grandes grupos, de los cargos existentes, del servicio que realiza la Municipalidad Distrital de San Sebastián, en función a la Estructura Orgánica y al régimen de organización y funcionamiento interior orientada a la prestación de servicios y generación de desarrollo en el Distrito.

b. Criterio de Responsabilidad.-

Racionalizar los cargos existentes en la Municipalidad, para que pueda cumplir adecuada y oportunamente el rol que nos compete dentro de los actuales procesos de reforma referido a la clasificación en grandes grupos de los cargos en función a la Estructura Orgánica y al régimen de organización y funcionamiento interior orientada a la prestación de servicios y generación de desarrollo en el Distrito, determinado en base a la complejidad de las funciones y la responsabilidad derivada del desempeño de las mismas.

Para lo cual se debe tener en cuenta, la concepción y dirección, interpretación, aplicación, operación, complejidad y responsabilidad de cada cargo clasificado, referida a las características que debe reunir la persona que va a ocupar un determinado cargo, definidas en base a su preparación técnico académico experiencia laboral; bagaje de conocimientos prácticos acumulados y habilidades especiales; capacidad o destreza propia de la persona.

c. Criterio de Condiciones Mínimas.-

Se refiere a las características que debe reunir la persona que va ocupar un determinado cargo, definidas en base a su preparación técnico, académica experiencia laboral. Bagaje de conocimientos prácticos acumulados y habilidades especiales; capacidad o destreza propia de la persona.

- Definición de la clasificación del personal.

CLASIFICACION	DEFINICION	GRUPO OCUPACIONAL
FUNCIONARIO PUBLICO "FP"	El que desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa y es producto de elección popular directa y universal y/o de confianza política originaria.	ALCALDE
EMPLEADO DE CONFIANZA "EC"	El que desempeña cargo de confianza técnico o político distinto al de funcionario público.	GERENTE MUNICIPAL
		GERENTES
		JEFE DE OCI
SERVIDOR PUBLICO EJECUTIVO "SP-EJ"	El que desarrolla funciones administrativas entendiéndose por ellas al ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutorias, las de la fe pública, supervisión, fiscalización y en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas.	SUB GERENTES
		AUDITOR
SERVIDOR PUBLICO ESPECIALISTA "SP-ES"	El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos. No ejerce función administrativa, conforma un grupo ocupacional	Especialistas
		Profesionales diversos
SERVIDOR PUBLICO DE APOYO "SP-AP"	El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento.	Asistentes
		Secretarías Ejecutivas.
		Secretarias
		Técnicos
		Cajeros
		Fiscalizadores- Notificadores.
		Inspectores
		Promotores.
		Operadores
		Policías Municipales.
		Guardianes.
		Supervisores
		Choferes.
		Auxiliares
Porteros		
Conserjes.		
Etc.		

- **Identificación de los Grupos Ocupacionales.**

De conformidad con lo dispuesto por la Ley Marco del Empleo Público concordante con el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM y los proyectos de la Ley de la carrera del servidor público, Ley de funcionarios públicos y empleados de confianza, Ley de gestión del empleo público y Ley de incompatibilidades y responsabilidades, se determinaron los grupos ocupacionales siguientes:

FC = Grupo Ocupacional Funcionario Público.

EC = Grupo Ocupacional Empleado de Confianza.

DS = Grupo Ocupacional Directivo Superior.

EJ = Grupo Ocupacional Ejecutivo.

ES = Grupo Ocupacional Especialista.

AP = Grupo Ocupacional de Apoyo.

RE = Grupo Ocupacional de Régimen Especial.

- **Codificación del Órgano, Unidad Orgánica.**

- 01 Órganos de Alta Dirección.
- 02 Órganos de Control Institucional.
- 03 Órganos de Defensa Judicial.
- 04 Órganos de Asesoramiento.
- 05 Órganos de Apoyo.
- 06 Órganos de Línea.

- **Clasificación.**

- FP Funcionario Público.
- EC Empleado de Confianza.
- EJ Ejecutivo.
- ES Especialista.
- AP Apoyo.

V. CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL 2016.

SECTOR: GOBIERNO LOCAL

PLIEGO: 05 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN (300688)

I ORGANOS DE ALTA DIRECCION

I.1 ALCALDIA

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0001	ALCALDE		05111FP1	FP	1	1	0	1
0002	ASESOR II	SPB	05111ES2	SP-ES	1	0	1	
0003	SECRETARIA III (ESPECIALISTA)	SPD	05111AP3	SP-ES	1	0	1	
0004	CHOFER II	STA	05111AP2	SP-AP	1	0	1	
TOTAL					4	1	3	1

I.2 GERENCIA MUNICIPAL

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0005	GERENTE MUNICIPAL	F - 3	05112EC3	EC	1	1	0	1
0006	SECRETARIA III (ESPECIALISTA)	SPD	05112ES3	SP-ES	1	1	0	
0007	AUXILIAR DE SERVICIO II	SAA	05112AP2	SP-AP	1	1	0	
TOTAL					3	3	0	1

II ORGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL

II.1 OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0008	JEFE	SPB	05221EJ4	SP-EJ	1	0	1	1
0009	AUDITOR IV	SPC	05221ES4	SP-ES	1	0	1	
0010	AUDITOR ABOGADO IV	SPB	05221ES4	SP-ES	1	0	1	
0011	AUDITOR INGENIERO IV	SPB	05221ES4	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					4	0	4	1

III ORGANOS DE DEFENSA JUDICIAL

III.1 PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0012	PROCURADOR	F-2	05331EC2	EC	1	1	0	1
0013	ABOGADO I	STA	05331AP3	SP-AP	1	0	1	
0014	ABOGADO III	SPB	05331ES3	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					3	1	2	1

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

IV ORGANOS DE ASESORAMIENTO

IV.1 GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0015	GERENTE	F - 2	05441EC2	EC	1	1	0	1
0016	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAA	05441AP2	SP-AP	1	1	0	
0017	ABOGADO II	SPD	05441ES2	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					3	2	1	1

IV.2 GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0018	GERENTE SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	F - 2	05442EC2	EC	1	1	0	1
0019	SUB GERENTE	SPB	05442EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0020	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION	SPC	05442ES2	SP-ES	1	1	0	
0021	SUB GERENTE	SPB	05442EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0022	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPC	05442ES2	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					5	2	3	1

V ORGANOS DE APOYO

V.1 SECRETARIA GENERAL

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0023	ABOGADO III (JEFE)	SPB	05551EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0024	ABOGADO II AREA TRAMITE DOCUMENTARIO	SPD	05551ES2	SP-ES	1	0	1	
0025	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I AREA ARCHIVO MUNICIPAL	SAB	05551AP1	SP-AP	1	1	0	
0026	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05551AP1	SP-AP	1	0	1	
TOTAL					4	1	3	

V.2 OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0027	JEFE	SPB	05552ES3	SP-ES	1	0	1	
0028	ESPECIALISTA II (RELACIONISTA PÚBLICO) AREA DE PRENSA Y COMUNICACIONES	SPC	05552ES2	SP-ES	1	0	1	
0029	RELACIONISTA PUBLICO I AREA DE AUDIOVISUALES	SPD	05552ES2	SP-ES	1	0	1	
0030	ESPECIALISTA EN EDICIÓN DE AUDIOVISUALES Y DISEÑO GRÁFICO I	STD	05552AP1	SP-AP	1	0	1	
TOTAL					4	0	4	

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

V.3 OFICINA DE DEFENSA CIVIL

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0031	JEFE (Secretario Técnico de Defensa Civil)	SPB	05553EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0032	INGENIERO II (ASISTENTE TÉCNICO)	SPD	05553ES2	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE INSPECCIONES TÉCNICAS DE SEGURIDAD EN EDIFICACIONES							
0033	INGENIERO I	SPD	05553ES1	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE PREPARACIÓN, RESPUESTA Y ESTIMA DE RIESGOS							
0034	INGENIERO I	SPD	05553ES1	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					4	0	4	

V.4 OFICINA DE SUPERVISION DE OBRAS

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0035	JEFE	SPB	05554EJ4	SP-EJ	1	0	1	1
	AREA DE EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES TECNICOS							
0036	INGENIERO II (EVALUADOR DE PROYECTOS)	SPC	05554ES2	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE INSPECTORIA DE OBRAS							
0037	INGENIERO II (INSPECTOR DE OBRAS)	SPB	05554ES2	SP-ES	1	1	0	
TOTAL					3	1	2	1

V.5 CENTRAL DE NOTIFICACIONES

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0038	JEFE	SPB	05555ES2	SP-ES	1	0	1	
0039	ABOGADO II	SPC	05555ES2	SP-ES	1	1	0	
0040	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SPB	05555ES3	SP-ES	1	1	0	
	AREA DE NOTIFICACIÓN							
0041	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STA	05555AP1	SP-AP	1	1	0	
0042	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05555AP1	SP-AP	1	1	0	
0043	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STB	05555AP2	SP-AP	1	1	0	
TOTAL					6	5	1	

V.6 OFICINA DE EJECUCION COACTIVA

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0044	ABOGADO III	SPB	05556ES3	SP-ES	1	1	0	
0045	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STA	05556AP2	SP-AP	1	1	0	
TOTAL					2	2	0	

V.7 OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS INFORMATICOS

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0046	JEFE	SPB	05557ES4	SP-ES	1	0	1	
0047	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	STA	05557AP2	SP-AP	1	0	1	
	AREA DE SOPORTE TÉCNICO Y REDES							
0048	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SAB	05557AP2	SP-AP	1	0	1	
	AREA DE DESARROLLO Y ANÁLISIS DE SISTEMA							
0049	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SAB	05557AP2	SP-AP	1	0	1	
TOTAL					4	0	4	

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

V ORGANOS DE APOYO
V.8 GERENCIA DE ADMINISTRACION

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0050	GERENTE	F - 2	05558EC2	EC	1	1	0	1
0051	SECRETARIA I	SAB	05558AP1	SP-AP	1	0	1	
	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS							
0052	SUB GERENTE	SPB	05558EJ4	SP-EJ	1	1	0	
	AREA DE PLANILLAS Y REMUNERACIONES							
0053	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SPC	05558ES3	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE ESCALAFON Y CONTROL DE PERSONAL							
0054	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SAB	05558AP2	SP-AP	1	0	1	
	AREA DE ASISTENCIA SOCIAL							
0055	ASISTENTE SOCIAL	SPD	05558ES2	SP-ES	1	0	1	
	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO							
0056	SUB GERENTE	SPB	05558EJ4	SP-EJ	1	0	1	
	AREA DE ABASTECIMIENTO DE FUNCIONAMIENTO							
0057	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05558ES2	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE ABASTECIMIENTO INVERSION OBRAS							
0058	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05558ES2	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE ALMACEN							
0059	JEFE	SPB	05558ES2	SP-ES	1	0	1	
0060	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STB	0558AP2	SP-AP	1	1	0	
0061	CHOFER I	STA	0558AP1	SP-AP	1	1	0	
	AREA DE FOTOCOPIADO							
0062	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAC	05558AP1	SP-AP	1	0	1	
	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD							
0063	SUB GERENTE	SPB	05558EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0064	CONTADOR I	SPC	05558ES1	SP-ES	1	1	0	
	SUB GERENCIA DE TESORERIA							
0065	SUB GERENTE	SPB	05558EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0066	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPB	05558ES1	SP-ES	1	1	0	
	AREA DE CAJA							
0067	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STB	05558AP2	SP-AP	1	1	0	
	SUB GERENCIA DE CONTROL PATRIMONIAL							
0068	SUB GERENTE	SPD	05558EJ4	SP-EJ	1	0	1	
	AREA DE REGISTRO DE BIENES MUEBLES POR FUNCIONAMIENTO E INVERSIÓN							
0069	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAB	05558AP2	SP-AP	1	1	0	
0070	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05558AP1	SP-AP	1	0	1	
	AREA DE REGISTRO DE INVENTARIO DE MUEBLES BIENES E INMUEBLES							
0071	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAB	05558AP2		1	1	0	
	AREA DE CONTROL DE ENTRADA Y SALIDA DE BIENES Y SERVICIOS AUXILIARES							
0072	TRABAJADOR DE SERVICIOS I (GUARDIAN I)	STA	05558AP1	SP-AP	1	1	0	
0073	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SAB	05558AP1	SP-AP	1	1	0	
0074	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAC	05558AP1	SP-AP	1	1	0	
TOTAL					25	12	13	1

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

V ORGANOS DE APOYO
V.9 GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0075	GERENTE	F - 2	05559EC2	EC	1	1	0	1
0076	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAC	05559AP2	SP-AP	1	1	0	
SUB GERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA								
0077	SUB GERENTE	SPD	05559EJ4	SP-EJ	1	1	0	
0078	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STA	05559AP1	SP-AP	1	1	0	
0079	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAC	05559AP1	SP-AP	1	1	0	
0080	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAA	05559AP2	SP-AP	1	1	0	
0081	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05559AP1	SP-AP	1	1	0	
0082	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05559AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA DE CONTROL DE LA DEUDA								
0083	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STA	05559AP1	SP-AP	1	0	1	
AREA DE ARCHIVO PREDIAL								
0084	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAC	05559AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA DE SOPORTE INFORMÁTICO TRIBUTARIO								
0085	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II (JEFE INFORMÁTICO)	STB	05559AP2	SP-AP	1	0	1	
SUB GERENCIA DE FISCALIZACION TRIBUTARIA								
0086	SUB GERENTE	SPD	05559EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE FISCALIZACIÓN								
0087-0091	FISCALIZADORES	STB	05559AP2	SP-AP	5	0	5	
SUB GERENCIA DE ASESORÍA LEGAL TRIBUTARIA								
0092	ABOGADO II (ASESOR LEGAL)	SPD	05559ES2	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					18	9	9	1

VI ORGANOS DE LINEA
VI.1 GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0093	GERENTE	F - 2	05661EC2	EC	1	1	0	1
0094	SECRETARIA I	STB	05661AP2	SP-AP	1	1	0	
OFICINA DE ORIENTACIÓN AL USUARIO Y SOPORTE TÉCNICO ESTADÍSTICO								
0095	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05661ES2	SP-ES	1	0	1	
0096	ARQUITECTO II	SPD	05661ES2	SP-ES	1	0	1	
OFICINA DE TRANSITO Y SEÑALETICA VIAL								
0097	ARQUITECTO II	SPD	05661ES2	SP-ES	1	0	1	
SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN URBANO RURAL								
0098	SUB GERENTE	SPB	05661EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE EDIFICACIONES Y CALIFICACIONES URBANAS								
0099	JEFE	SPC	05661ES2	SP-ES	1	0	1	
0100	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPE	05661ES1	SP-AP	1	0	1	
SUB GERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS								
0101	SUB GERENTE	SPB	05661EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0102	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STA	05661AP1	SP-AP	1	1	0	
SUB GERENCIA DE PLANES DE DESARROLLO								
0103	SUB GERENTE	SPB	05661EJ4	SP-EJ	1	0	1	
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CATASTRO URBANO								
0104	SUB GERENTE	SPB	05661EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0105	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STB	05661AP1	SP-AP	1	0	1	
AREA DE SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL								
0106	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO (ARQUITECTO I).	SPD	05661ES1	SP-ES	1	0	1	
AREA TÉCNICA DE PLANEAMIENTO								
0107	TOPOGRAFO	STB	05661AP2	SP-AP	1	0	1	
SUB GERENCIA DE CONTROL URBANO								
0108	SUB GERENTE	SPB	05661EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE FISCALIZACION								
0109	ARQUITECTO I	SPD	05661ES1	SP-ES	1	0	1	
0110	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05661ES2	SP-ES	1	1	0	
0111	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPE	05661ES1	SP-ES	1	1	0	
0112-0113	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I (Fiscalizador)	SAB	05661AP1	SP-AP	2	0	2	
AREA LEGAL								
0114	ABOGADO I	SPD	05661ES1	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					22	5	17	1

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

VI ORGANOS DE LINEA
VI.2 GERENCIA DE PROYECTOS

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0115	GERENTE	F - 2	05662EC2	EC	1	1	0	1
0116	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	STB	05662AP2	SP-AP	1	0	1	
SUB GERENCIA FORMULADORA DE PROYECTOS								
0117	SUB GERENTE	SPB	05662EJ4	SP-EJ	1	1	0	
0118	FORMULADOR II	SPC	05662ES2	SP-ES	1	0	1	
SUB GERENCIA DE PROGRAMACION E INVERSIONES								
0119	SUB GERENTE	SPB	05662EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0120	EVALUADOR III (ARQUITECTO)	SPC	05662ES2	SP-ES	1	0	1	
SUB GERENCIA DE EXPEDIENTES TECNICOS								
0121	SUB GERENTE	SPB	05662EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0122	TOPOGRAFO I	STA	05662AP1	SP-AP	1	1	0	
TOTAL					8	3	5	1

VI ORGANOS DE LINEA
VI.3 GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0123	GERENTE	F - 2	05663EC2	EC	1	1	0	1
0124	SECRETARIA I	STB	05663AP1	SP-AP	1	0	1	
0125	CHOFER II	STB	05663AP2	SP-AP	1	1	0	
SUB GERENCIA DE EJECUCION DE OBRAS								
0126	SUB GERENTE	F - 1	05663EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0127	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STC	05663AP1	SP-AP	1	0	1	
0128	ABOGADO II	SPD	05663ES2	SP-ES	1	0	1	
SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE OBRAS								
0129	SUB GERENTE	SPB	05663EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0130	TECNICO ADMINISTRATIVO II	STA	05663AP2	SP-AP	1	0	1	
AREA DE MANTENIMIENTO DE VIAS E INFRAESTRUCTURA								
0131	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO DE VIAS I	SPD	05663ES1	SP-ES	1	0	1	
SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE EQUIPO MECÁNICO								
0132	SUB GERENTE	SPC	05663EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0133-0134	TECNICO ADMINISTRATIVO III	STA	05663AP3	SP-AP	2	2	0	
AREA DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y TALLER								
0135	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05663AP1	SP-AP	1	1	0	
0136	AUXILIAR EN MECANICA I	SAC	05663AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA DE ALMACÉN DE EQUIPO MECÁNICO								
0137	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05663AP1	SP-AP	1	0	1	
AREA DE CONTROL DE MAQUINARIA								
0138	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05663AP1	SP-AP	1	0	1	
0139-0141	ESPECIALISTA EN MAQUINARIA PESADA III	SPD	05663ES3	SP-ES	3	3	0	
0142-0144	OPERADOR DE MAQUINARIA II	STA	05663AP2	SP-AP	3	3	0	
0145-0147	CHOFER II	STB	05663AP2	SP-AP	3	3	0	
0148-0149	CHOFER II	STA	05663AP2	SP-AP	2	2	0	
0150	TRABAJADOR DE SERVICIO I	STB	05663AP1	SP-AP	1	1	0	
0151	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	STA	05663AP1	SP-AP	1	1	0	
0152-0154	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SAB	05663AP1	SP-AP	3	3	0	
SUB GERENCIA DE LIQUIDACION DE OBRAS								
0155	SUB GERENTE	SPB	05663EJ4	SP-ES	1	0	1	
0156	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05663AP1	SP-AP	1	0	1	
AREA FINANCIERA								
0157	CONTADOR III	SPD	05663ES3	SP-ES	1	1	0	
0158	CONTADOR I	SPC	05663ES1	SP-ES	1	1	0	
0159	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STA	05663AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA TÉCNICA								
0160	LIQUIDADOR TÉCNICO	SPD	05663ES1	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					38	25	13	1

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

VI ORGANOS DE LINEA

VI.4 GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO.

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0161	GERENTE	F - 2	05664EC2	EC	1	1	0	1
0162	SECRETARIA I (ESPECIALISTA)	SPD	05664ES1	SP-ES	1	0	1	
0163	ABOGADO II	SPD	05664ES2	SP-ES	1	0	1	
SUB GERENCIA DE PROMOCION ECONOMICA								
0164	SUB GERENTE	SPC	05664EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0165	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05664AP1	SP-AP	1	0	1	
0166	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SAB	05664AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA DE POLICIA MUNICIPAL								
0167	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05664AP1	SP-AP	1	0	1	
0168	POLICIA MUNICIPAL II	STA	05664AP2	SP-AP	1	1	0	
0169-0172	POLICIA MUNICIPAL I	STB	05664AP1	SP-AP	4	4	0	
0173	POLICIA MUNICIPAL II	STA	05664AP2	SP-AP	1	1	0	
0174	POLICIA MUNICIPAL I	SAB	05664AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA ESCUELA TALLER DE CCORAO								
0175	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPD	05664ES1	SP-ES	1	0	1	
0176	AUXILIAR DE SERVICIOS I	SAC	05664AP1	SP-AP	1	0	1	
AREA MAQUICENTRO								
0177	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05664AP1	SP-AP	1	0	1	
0178	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAC	05664AP1	SP-AP	1	1	0	
0179	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STA	05664AP1	SP-AP	1	1	0	
0180	TECNICO SOLDADOR	STB	05664AP2	SP-AP	1	0	1	
AREA DE MERCADOS								
0181	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05664AP1	SP-AP	1	0	1	
SUB GERENCIA DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO COMERCIALES								
0182	SUB GERENTE	SPB	05664EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE FISCALIZACION								
0183-0185	FISCALIZADORES	STB	05774AP1	SP-AP	3	0	3	
0186	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SAC	05774AP1	SP-AP	1	1	0	
SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA								
0187	SUB GERENTE	SPB	05664EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE PROMOCION DEL TURISMO								
0188	JEFE	SPC	05664ES2	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					28	12	16	1

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

VI ORGANOS DE LINEA
VI.5 GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0189	GERENTE	F - 2	05665EC2	EC	1	1	0	1
0190	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05665ES1	SP-ES	1	1	0	
0191	ASESOR II	SPD	05665SP2	SP-ES	1	0	1	
	SUB GERENCIA DE SALUD Y NUTRICION							
0192	SUB GERENTE	SPB	05665EJ4	SP-EJ	1	0	1	
	AREA PUESTO DE SALUD ITINERANTE.							
0193	MEDICO II (JEFE)	SFC	05665ES2	SP-ES	1	0	1	
	AREA DEL PROGRAMA DEL VASO DE LECHE							
0194	JEFE	SFC	05665ES2	SP-ES	1	0	1	
	WAWAWASI MUNICIPAL							
0195	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAC	05665AP1	SP-AP	1	0	1	
	OMAPED							
0196	JEFE DE OMA PED	SFC	05665ES2	SP-ES	1	0	1	
0197	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	STB	05662AP2	SP-AP	1	0	1	
0198	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	STB	05662AP3	SP-AP	1	0	1	
0199	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	STB	05665AP1	SP-AP	1	0	1	
	CENTRO INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR							
0200	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05665AP1	SP-AP	1	0	1	
	SUB GERENCIA LOCAL DE EMPADRONAMIENTO (ULE)							
0201	SUB GERENTE	SPB	05665EJ4	SP-EJ	1	0	1	
	SUB GERENCIA DE CULTURA EDUCACION Y DEPORTE							
0202	SUB GERENTE	SPB	05665EJ4	SP-EJ	1	1	0	
	AREA DE BIBLIOTECA MUNICIPAL							
0203	AUXILIAR EN BIBLIOTECA I	SAC	05665AP1	SP-AP	1	0	1	
	LUDOTECA MUNICIPAL							
0204	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAC	05665AP1	SP-AP	1	0	1	
	AREA DE PROMOCIÓN CULTURA Y DEPORTE							
0205	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05665AP1	SP-AP	1	0	1	
	AREA DE CENTROS RECREACIONALES							
0206	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05666ES2	SP-ES	1	0	1	
0207-0208	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAC	05666AP1	SP-AP	2	0	2	
0209	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAC	05666AP1	SP-AP	1	1	0	
	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SERENAZGO							
0210	SUB GERENTE	SPB	05665EJ4	SP-EJ	1	0	1	
	AREA DE SEGURIDAD CIUDADANA							
0211	JEFE	SFC	05665ES2	SP-ES	1	0	1	
	AREA DE SERENAZGO							
0212	JEFE	SFC	05665ES2	SP-ES	1	0	1	
0213-0214	TECNICO EN SEGURIDAD I	STB	05665AP1	SP-AP	2	2	0	
0215	AUXILIAR DE SEGURIDAD I	SAB	05665AP1	SP-AP	1	1	0	
0216-0236	AUXILIAR DE SEGURIDAD I	SAC	05665AP1	SP-AP	21	21	0	

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

SUB GERENCIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA								
0237	SUB GERENTE	SPB	05665EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0238	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05665AP1	SP-AP	1	1	0	
SUB GERENCIA DE REGISTRO Y ESTADO CIVIL								
0239	SUB GERENTE	SPB	05441EJ4	SP-EJ	1	1	0	
AREA DE REGISTRO CIVIL								
0240	REGISTRADOR CIVIL	SPD	05441ES2	SP-ES	1	0	1	
0241	AUXILIAR ADMINISTRATIVO III	SAB	05441AP1	SP-AP	1	1	0	
AREA DE ARCHIVOS DE REGISTROS CIVILES								
0242	ENCARGADO DE ARCHIVO DE REGISTROS CIVILES	STB	05441AP2	SP-AP	1	0	1	
SUB GERENCIA DE SERVICIOS FUNERARIOS								
0243	SUB GERENTE	SPB	05441EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE CEMENTERIOS MUNICIPALES								
0244-0247	TRABAJADOR DE SERVICIO II	STB	05441AP2	SP-AP	4	1	3	
SUB GERENCIA DE SERVICIOS JURÍDICOS SOCIALES								
0248	SUB GERENTE	SPB	05441EJ4	SP-EJ	1	0	1	
AREA DE DEMUNA								
0249	JEFE	SPC	05441ES4	SP-ES	1	0	1	
0250	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAC	05441AP2	SP-AP	1	1	0	
AREA DE SERVICIO MUNICIPAL DEL HOGAR REFUGIO "CASA ACOGIDA KAUSAKUSUN"								
0251	JEFE	SPD	05441ES2	SP-ES	1	0	1	
0252	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05441AP1	SP-AP	1	0	1	
AREA DE SEPARACIÓN CONVENCIONAL Y DIVORCIO ULTERIOR								
0253	JEFE	SPC	05441ES4	SP-ES	1	0	1	
TOTAL					60	33	28	1

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP) - 2016
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

VI ORGANOS DE LINEA

VI.6 GERENCIA DE SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						O	P	
0254	GERENTE	F - 2	05666EC2	EC	1	1	0	1
0255	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I	SAB	05666AP1	SP-AP	1	1	0	
	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS							
0256	SUB GERENTE	SPB	05666EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0257	JEFE DE OPERACIONES	STB	05666AP2	SP-AP	1	0	1	
0258	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I (OPER - COMERC.)	SPE	05666ES1	SP-ES	1	0	1	
0259	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	SAA	05666AP2	SP-AP	1	1	0	
0260-0263	TECNICO ADMINISTRATIVO I	STB	05666AP1	SP-AP	4	4	0	
0264-0265	CHOFER II	STA	05666AP2	SP-AP	2	2	0	
0266-0269	CHOFER II	STB	05666AP2	SP-AP	4	4	0	
0270-0273	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAB	05666AP1	SP-AP	4	4	0	
0274-0292	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAC	05666AP1	SP-AP	19	19	0	
0293	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAD	05666AP1	SP-AP	1	1	0	
	SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE							
0294	SUB GERENTE	SPB	05666EJ4	SP-EJ	1	0	1	
	AREA DE PARQUES Y JARDINES							
0295	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SPD	05666ES1	SP-ES	1	0	1	
0296	TRABAJADOR DE SERVICIO III	SAA	05666AP1	SP-AP	1	1	0	
0297	TRABAJADOR DE SERVICIO I	SAD	05666AP1	SP-AP	1	1	0	
	SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO BÁSICO AMBIENTAL (OMSABA)							
029	SUB GERENTE	SPB	05666EJ4	SP-EJ	1	0	1	
0299	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SPD	05666ES2	SP-ES	1	0	1	
	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL (UOFA)							
0300	SUB GERENTE	SPB	05666EJ4	SP-EJ	1	0	1	
TOTAL					47	39	11	1

VII. RESUMEN CUANTITATIVO DEL CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP).

RESUMEN CUANTITATIVO DEL CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL 2015								
ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN SEBASTIAN								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACIÓN							TOTAL
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
ALTA DIRECCIÓN	1	1	0	0	3	2	0	7
CONTROL	0	0	0	1	3	0	0	4
DEFENSA	0	1	0	0	1	1	0	3
ASESORAMIENTO	0	2	0	5	7	9	0	23
APOYO	0	2	0	11	21	36	0	70
LINEA	0	6	0	22	36	129	0	193
TOTAL	0	12	0	39	73	175	0	300

TOTAL OCUPADOS	156
TOTAL PREVISTOS	144
TOTAL GENERAL	300